

De: 25 de setembro de 2020

A: 27 de setembro de 2021

From: September, 25th - 2020

To: September, 27th – 2021

Declaração de Apoio Contínuo

27 de setembro de 2021

Aos interessados:

Tenho a satisfação de confirmar que Elias, Matias Advogados (nova denominação social de Nogueira, Elias, Laskowski e Matias Advogados) mantém seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção.

Nesta comunicação anual sobre os progressos apresentamos nossas ações para aprimorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios à estratégia de negócio, cultura, ambiente de trabalho e operações diárias de nosso escritório.

Também nos comprometemos a divulgar os princípios do Pacto Global e compartilhar as informações sobre as atividades de nosso projeto *E,M Sustentável* (<http://www.eliasmatias.com/eliasmatias-sustentavel>) com os nossos colaboradores, clientes e parceiros, através de nosso site e de nossos diversos informativos, conforme explicado ao longo deste relatório.

Atenciosamente,

Continuous Support Declaration

September 27th, 2021

To whom it may concern:

I am glad to confirm that Elias, Matias Advogados (new corporate name of Nogueira, Elias, Laskowski e Matias Advogados) keeps its support to the Ten Principles from the United Nations Global Compact on Human Rights, Labor, Environment and Anti-Corruption.

In this annual report about progress, we present our actions to continuously improve integration to the Global Compact and its principles, to the business strategy, culture, working environment, and daily operations of our Law Firm.

We also commit to disseminate Global Compact Principles and share the information about the activities of *E,M Sustentável* Project (<http://www.eliasmatias.com/eliasmatias-sustentavel>) with our employees, customers and partners, through our website and our various newsletters, as explained throughout this report

Yours sincerely,



Eduardo Felipe P. Matias
Sócio/Partner

Princípios de Direitos Humanos	Human Rights Principles
<p>Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e</p> <p>Princípio 2: certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos.</p>	<p>Principle 1: Business should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights; and</p> <p>Principle 2: make sure that they are not complicit in human rights abuses.</p>
Avaliação, Política e Metas	Assessment, Policy and Goals
<p>Tomando como base os princípios de acordos internacionais, como a Declaração Universal dos Direitos Humanos e o Pacto Universal dos Direitos Econômicos, Sociais e Culturais da ONU, nosso escritório se empenha para que todos os seus colaboradores sejam respeitados, cada qual com suas características e peculiaridades, não admitindo qualquer forma de discriminação, seja ela referente à idade, cor, gênero, religião, classe social ou outra escolha individual. Além disso, temos a preocupação de difundir os mesmos princípios entre nossos parceiros e clientes.</p> <p>Para efeitos deste relatório, incluímos nesta seção todas as ações relacionadas à promoção da responsabilidade social implementadas por nosso escritório.</p>	<p>Considering the principles in many international agreements, like Universal Declaration of Human Rights and UN's International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights, we give our best efforts to guarantee that everybody in the firm is respected, each with its own characteristics and peculiarities, without any kind of discrimination whether because of the age, race, sex, religion, social class or any other individual choice. Furthermore, we aim to spread these principles among our partners and clients. For the purposes of this report, we have included here all our projects related to Social Responsibility.</p>
Implementação	Implementation
<p>a) <u>Igualdade entre homens e mulheres</u>: O escritório declarou apoio à promoção da igualdade entre homens e mulheres, acolhendo os princípios de empoderamento das mulheres (WEP – Women's Empowerment Principles – http://www.weprinciples.org/) produzidos e disseminados pela ONU. Trata-se de uma iniciativa para alavancar a igualdade de gênero no mundo dos negócios, através de 7 passos. No mundo, mais de 900 corporações já aderiram, e temos orgulho de fazer parte deste grupo.</p>	<p>a) <u>Gender Equality</u>: E,M supports gender equality, embracing the Women's Empowerment Principles (WEP – http://www.weprinciples.org/) that had been elaborated and are being spread by ONU. The WEP is an initiative that aims to promote gender equality in the business world, through the implementation of seven steps. Worldwide, more than 900 corporations joined the idea and we are proud to be part of them.</p>

b) Programa Semestral de Doação de Sangue:

O E,M mantém e atualiza o programa semestral de doação de sangue. Esse programa consiste no convite e organização de voluntários entre seus funcionários e colaboradores, clientes e demais parceiros, objetivando a doação de sangue, além de alertar e promover a conscientização da comunidade sobre a importância da Saúde.

As doações de sangue são realizadas periodicamente, sempre que possível coincidindo com datas importante, como o Dia Mundial da Saúde, o Dia Nacional da Saúde e com a Semana Nacional de Doação de Sangue.

No dia da doação, o colaborador doador é dispensado de suas atividades no escritório. Enviamos também um comunicado aos nossos clientes e parceiros, com o objetivo de incentivá-los a participar da iniciativa.

c) Doação de Roupas: Em parceria com a

Fundação Julita, o escritório promove coleta constante de roupas e acessórios usados, que são destinados ao bazar da Fundação Julita, que revende os itens e utiliza os valores para a manutenção de suas obras sociais.

A Fundação Julita foi criada na década de 1950 e atende a pessoas carentes, de todas as idades, da região do Jardim São Luiz, na Zona Sul de São Paulo. A campanha é realizada em caráter permanente, mantendo-se uma caixa de coleta em nosso escritório.

b) Semiannual Blood Donation Program:

E,M maintains and updates the Blood Donation Semiannual Program.

This program consists of inviting and organizing volunteers among the employees and collaborators, customers and other partners, aiming at blood donation, in addition to promoting awareness and warning society about the importance of health.

Blood donations are made periodically and whenever possible, matching with important dates, such as World Health Day, the National Day of Health and the National Blood Donation Week.

On the day of the donation, the donor gets an excused absence. We also send a release to our customers and partners, in order to encourage them to participate in the initiative.

c) Clothes Donations: In collaboration with the

Julita Foundation, our firm promotes the constant collection of used clothes and accessories, which are intended for a permanent bazaar at Julita Foundation, which resells the items and uses the profits to maintain their philanthropic activities.

The Julita Foundation was founded in 1950 and helps people in need, of all ages, in the Jardim São Luiz region, in the southern region of São Paulo. The campaign is held on a permanent basis, keeping a collection box in our office.

<p>d) <u>Doação de Livros</u>: Temos uma Campanha permanente de Doação de Livros. Fizemos uma parceria com a Abrinq, fundação voltada aos direitos da criança e adolescente, que possui diversas instituições carentes coligadas.</p>	<p>d) <u>Book Donation</u>: E,M has a permanent Book Donations Campaign. We established a collaboration regime also with the Abrinq Foundation – a Brazilian association that cares and promotes campaigns to help children and teenagers, which is related to several philanthropic institutions.</p>
<p>e) <u>Natal, Páscoa e Dia das Crianças Solidários</u>: Em determinadas datas comemorativas os colaboradores do E,M se unem para doações à comunidade carente. No Natal de 2020, coletamos recursos financeiros os quais foram destinados à compra de alimentos. No dia 19 de dezembro de 2020 houve a distribuição de trezentos kits para moradores de rua de alguns bairros da Zona Sul.</p>	<p>e) <u>Solidary Christmas and Easter</u>: On some commemorative dates, E,M employees unite for donations to underprivileged people. At 2020 Christmas, we collected financial resources which were used to purchase food. On December 19, 2020, three hundred kits were distributed to homeless people in some neighborhoods in the South Zone.</p>
<p>f) <u>Campanha de inverno</u>: Nos meses de inverno de julho e agosto os colaboradores do E,M se unem para coleta de recursos financeiros para aquisição de cobertores. No ano de 2021, coletamos recursos financeiros para aquisição alimentos e itens de higiene que foram doados a um abrigo de mulheres em situação de risco situado na Favela da Tribo, localizada na Zona Norte de São Paulo. Além desta doação, foram adquiridos cobertores para moradores de rua, que foram distribuídos nos bairros da Zona Sul de São Paulo.</p>	<p>f) <u>Winter Campaign</u>: In the winter months of July and August, E,M employees come together to collect financial resources for the purchase of blankets. In 2021, we collected financial resources to purchase food and hygiene items that were donated to a shelter for women at risk located in Favela da Tribo, located in the North Zone of São Paulo. In addition to this donation, blankets were purchased for homeless people, which were distributed in the neighborhoods of the South Zone of São Paulo.</p>
<p>g) <u>Urnas de cupons fiscais para o Instituto Verdescola</u>: Dando prosseguimento ao trabalho que já vinha sendo realizado, mantemos em nosso escritório urnas para a coleta de cupons fiscais que são posteriormente utilizados pelo Instituto Verdescola para aproveitamento de crédito tributário. Este projeto, de iniciativa do</p>	<p>g) <u>Tax receipt boxes for Instituto Verdescola</u>: Continuing the project that was already being carried out, we keep in our office urns for the collection of tax coupons that are later used by Instituto Verdescola to take advantages of tax credit. This firm's initiative was later disseminated to all companies that are based in the same building, and a larger urn was</p>

<p>escritório, foi posteriormente difundido a todas as empresas que estão sediadas no mesmo edifício, tendo sido instalada uma urna maior para coleta na recepção do prédio.</p> <p>h) <u>Projeto dos ODS e Educar Direito</u>: Após a participação em evento promovido pelo Pacto Global para apresentar os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU para 2030 e a forma de apoio pelas empresas privadas, o E,M desenvolveu uma iniciativa envolvendo todos os colaboradores para que fossem sugeridos projetos em apoio às ODS. Realizadas algumas reuniões os projetos foram apresentados e votados, sendo eleito, o Projeto Educar Direito.</p> <p>O objetivo do Educar Direito é apresentar aos jovens do ensino fundamental e médio disposições e conceitos da Constituição Federal do Brasil e da Teoria Geral do Estado, com objetivo de desenvolvimento de futuros cidadãos conscientes das questões relacionadas à sustentabilidade, cultura, educação e cidadania.</p> <p>Com este projeto, o E,M pretende contribuir para a consecução do ODS 4 (Educação de Qualidade), mais especificamente a meta 4.7 desse ODS, que tem por objetivo o ensino do desenvolvimento sustentável, direitos humanos, entre outros temas referentes à cidadania global e valorização da diversidade cultural e da contribuição da cultura para o desenvolvimento sustentável. O projeto Educar Direito também colaborará com a ODS 16 (Paz, Justiça e Instituições Fortes), especialmente a meta 16.3, que trata do desenvolvimento do Estado de Direito, garantindo o acesso à justiça para todos.</p>	<p>installed at the reception of the building for greater collection of coupons.</p> <p>h) <u>SDG and “Educar Direito” Projects</u>: After participating in an event promoted by the Global Compact to present the UN’s Sustainable Development Goals for 2030 (SDG) and the different ways private companies can help to support these, E,M developed a project involving all its collaborators, which suggested different ways we could help support the SDG. After some meetings were held, the projects were presented and voted on, and the “Educar Direito” (“Educar Direito”) Project was elected.</p> <p>The goals of the “Educar Direito” project is to present to young students (elementary and high school), the concepts of Brazil’s Federal Constitution and the General Theory of the State, with the intention of developing awareness on the issues related to sustainability, culture, education and citizenship.</p> <p>With this project, E,M intends to contribute to the achievement of the SDG 4 (Quality Education), specifically to the goal 4.7 of this SDG, which aims to teach sustainable development, human rights, among other subjects related to citizenship, cultural diversity and culture’s contribution to sustainable development. The project will also collaborate with SDG 16 (Peace, Justice and Strong Institutions), especially to the 16.3 goal, which deals with the development of the rule of law, and ensuring equal access to justice for all.</p>
---	--

Para tanto, foram produzidos pelos colaboradores do E,M vídeo-aulas com duração de 2 a 3 minutos, com linguagem simples e imagens que tornem o material mais lúdico de modo a manter o interesse e atenção dos jovens. Esses vídeos serão compartilhados com escolas, ONGs e, principalmente, nas redes sociais, visando atingir o maior número possível de pessoas.

Os vídeos são divulgados nas redes sociais do E,M desde 3 de setembro de 2018 e se encontram disponíveis no canal do “Educar Direito”, no Youtube (<https://www.youtube.com/channel/UCsQ-7xyxzy2VupY7uK8x0Uw>), e no Instagram (<https://www.instagram.com/projetoeducardireito/>).

Medição de resultados

A fim de ressaltar a importância do respeito aos Direitos Humanos, orientamos colaboradores, parceiros e clientes no sentido de observar os princípios do Pacto Global no desenvolvimento de suas atividades. Em caso de desrespeito ou descumprimento das referidas disposições, desde que devidamente comprovado e sem solução em prazo razoável, a relação entre o escritório e aquele que cometer o descumprimento deverá ser terminada. No mais, o incentivo à participação de projetos de voluntariado e doações integra a rotina do E,M e é realizado através dos meios de comunicação do escritório.

Internamente, temos como objetivo trabalhar na reestruturação das nossas políticas de governança corporativa e gestão de processos, para que possamos implementar, de maneira eficaz, mecanismos que nos possibilitem medir os resultados alcançados em relação a nossas

Therefore, E,M 's team has produced short video lessons (3 minutes maximum) with simple language and images that make the material more playful and accessible, in order to maintain the interest and attention of young people. It is our intent to make these videos available for free to schools, NGOs and, mainly, on the Internet through social media networks, reaching as many people as possible.

The videos are launched on E,M 's social medias since September 3th, 2018, which is available on the “Educar Direito” channel, on Youtube (<https://www.youtube.com/channel/UCsQ-7xyxzy2VupY7uK8x0Uw>) and also on Instagram (<https://www.instagram.com/projetoeducardireito/>).

Measurement of outcomes

Considering the importance of the respect for human rights, we guide our collaborators, employees, partners and clients to adopt Global Compact's the principles as guidelines for the development of their activities. In case of disrespect or breach of such principles, duly proven, the relation between E,M and the offender shall be terminated. The incentive to participate in these projects and donations integrates the routine of our firm and is made through releases in our newsletters and internal social media.

Internally, our goal is to work on the restructuring of our Corporate Governance and Process Management policies, in a way that we can implement, even more effectively, tools that enable us to measure the results achieved in our projects related to Social Responsibility.

<p>ações de promoção da Responsabilidade Social.</p>	
<p>Princípios do Trabalho</p> <p>Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;</p> <p>Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;</p> <p>Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e</p> <p>Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão.</p>	<p>Labor Principles</p> <p>Principle 3: Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;</p> <p>Principle 4: the elimination of all forms of forced and compulsory labor;</p> <p>Principle 5: the effective abolition of child labor; and</p> <p>Principle 6: the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.</p>
<p>Avaliação, Política e Metas</p> <p>Considerando as políticas e diretrizes adotadas em acordos internacionais como a Declaração e Direitos da OIT, bem como aquelas adotadas pelo Direito do Trabalho Brasileiro, é garantido a todo colaborador a observância de seus direitos na contratação e no exercício de suas funções. Por este motivo, aos colaboradores é assegurada a remuneração proporcional ao padrão de vida considerado digno e condizente com a sociedade em que vivem, o que inclui a limitação razoável das horas trabalhadas, remuneração em feriados, direito ao repouso e lazer, que contribuem para a qualidade de vida de cada um e de suas respectivas famílias.</p> <p>Procura-se assegurar ótimas condições de trabalho, com segurança, higiene e bem-estar, com disponibilização de planos de saúde e alimentação, além da observância do direito à Licença Maternidade, remunerada ou acompanhada de benefícios adequados, com proteção especial às mães.</p>	<p>Assessment, Policy and Goals</p> <p>Considering the policies and guidelines adopted by international agreements such as the ILO Declaration of Rights, as well as those adopted by the Brazilian Labor Law, we guarantee to each one of our employees that those rights are always met, in the moment of their hiring and during performance of their duties. For this reason, employees are assured of compensation proportional to the standard of living considered worthy and consistent with the society around, without discarding the reasonable limitation of working, pay on holidays, right to rest and leisure that enhance the quality of life of and each of their respective families.</p> <p>We aim to ensure optimal working conditions, with safety, hygiene and well-being, with the provision of health and food plans, in addition to the observance of the right to Maternity Leave, paid or accompanied by adequate benefits, with special protection for mothers.</p>

<p>Além disso, dentro do espírito de adotar políticas de valorização de seus colaboradores, inclusive com objetivo de lhes propiciar maior tranquilidade e segurança financeira a longo prazo, o escritório contratou um plano de previdência privada para seus advogados, para o qual contribui mensalmente, independentemente de contribuição da parte destes últimos.</p> <p>Acrescente-se aos benefícios concedidos a oportunidade de crescimento e desenvolvimento na própria empresa de acordo com as funções desempenhadas por cada um, com incentivos à busca do aprimoramento e novos aprendizados, por meio de políticas de colaboração financeira.</p> <p>Com relação ao trabalho infantil, o escritório respeita a política de idade mínima para a contratação, inclusive, de estagiário/trainees.</p> <p>Da mesma forma como no caso de eventual desrespeito aos Direitos Humanos, adotamos uma política de exigir de nossos fornecedores a observância das garantias trabalhistas, sob pena de, em não se aplicando uma medida corretiva no caso de descumprimento, haver a rescisão contratual (a Política de Compras Sustentáveis de nosso escritório, que se aplica a nossos fornecedores, está descrita mais abaixo, no item Princípios Anticorrupção).</p> <p>Implementação</p> <p>a) <u>Home Office</u>: Considerando a tendência de realização do trabalho em espaço alternativo ao escritório, tendo em vista diversos fatores como a preocupação com a qualidade de vida do colaborador, a</p>	<p>Moreover, in the spirit of adopting policies that value staff members, including the objective of granting them long-term financial security, the Firm counts on private pension plan for its lawyers, to which it contributes monthly, regardless of their contribution</p> <p>Add to the benefits, the opportunity for growth and development in the company according to the functions performed by each, with incentives to search for improvement and new knowledge, through policies of financial assistance.</p> <p>Regarding child labor, the firm respects the minimum age for hiring, including interns/trainees.</p> <p>Regarding an eventual disrespect to Human Rights, E,M has adopted a policy to pass on to suppliers the need to respect labor rights and, failing to apply corrective action in case of default, the relation between E,M and the offender shall be terminated (the policy of sustainable purchases of our firm, which applies to our suppliers, can be found in the anti-corruption principle chapter bellow).</p> <p>Implementation</p> <p>a) <u>Home Office</u>: Considering the growing trend of working in an alternative office space, as well as various factors such as concern for the quality of life of the collaborators, urban mobility issues and the need to reduce</p>
--	--

<p>mobilidade urbana e a necessidade de redução de emissão de gases de efeito estufa, continua sendo aplicado o “home office”, sendo autorizado aos colaboradores o trabalho em casa, uma vez por semana, o que tem trazido efeitos positivos. O Home Office foi intensificado no E,M durante a pandemia e todos os seus colaboradores usufruíram deste benefício.</p>	<p>greenhouse gas emissions, we continue to implement the “home office” policy, which is adopted by our collaborators once a week, bringing positive results. The Home Office was intensified at E,M during a pandemic and all employees take advantage of this benefit.</p>
<p>b) <u>Canal Direto E,M</u>: Canal de comunicação anônima e sigilosa para que os colaboradores possam expressar suas sugestões, comentários e reclamações sobre o ambiente de trabalho, reforçando a nossa política institucional de proporcionar um ambiente de trabalho adequado.</p>	<p>b) <u>Direct E,M Channel</u>: Anonymous and confidential communication channel so that employees can express their suggestions, comments and complaints about the work environment, reinforcing our institutional policy of providing an adequate work environment.</p>
<p>c) <u>Avaliação Semestral</u>: Estendendo a avaliação semestral, que é aplicada aos advogados, estagiários e demais colaboradores do E,M, com o objetivo de incentivar os colaboradores e motivar o desenvolvimento pessoal e técnico.</p>	<p>c) <u>Semi-annual Assessment</u>: Extending the semi-annual assessment, which is applied to lawyers, interns and other E,M employees, with the aim of encouraging employees and motivating personal and technical development.</p>
<p>d) <u>E,M TALKS</u>: A ideia do projeto é trazer mensalmente ao escritório profissionais com larga experiência para tratar de assuntos diversos e sem relação com o mundo jurídico, a fim de compartilhar conhecimento e promover o desenvolvimento dos colaboradores, além de contribuir para a maior interação.</p>	<p>d) <u>E,M TALKS</u>: The idea of the project is to bring professionals with extensive experience to the firm on a monthly basis to deal with various matters unrelated to the legal world, in order to share knowledge and promote the development of employees, in addition to contributing to the greater interaction</p>
<p>e) <u>Recepção de Colaboradores</u>: A ideia do projeto foi a criação de uma estrutura e fluxo de procedimentos para receber e treinar os novos colaboradores, que são recepcionados e recebem orientação de todos os departamentos do escritório, a</p>	<p>e) <u>Onboarding of Employees</u>: The idea of the project was to create a structure and flow of procedures to receive and train new employees, who are welcomed and receive guidance from all departments of the office, in order to provide a better adaptation.</p>

<p>fim de proporcionar uma melhor adaptação.</p> <p>f) <u>Convênios E,M</u>: Foram criadas diversas parcerias com instituições de ensino, academias, restaurantes e prestadores de serviços com o escopo de proporcionar facilidades na contratação de serviços pelos colaboradores.</p> <p>g) <u>Bolsa de Estudo</u>: O E,M contribui para a especialização dos seus advogados. Semestralmente são avaliadas solicitações dos advogados para a realização de cursos de especialização que são parcialmente subsidiados pelo E,M, a fim de incentivar o desenvolvimento técnico e pessoal dos colaboradores.</p> <p>h) <u>E,M SHARES</u>: A ideia do projeto é o compartilhamento, com todos os colaboradores do escritório, de conteúdos que possam contribuir para o desenvolvimento reflexivo e profissional de todos. Existe uma equipe responsável, que envia materiais como artigos, podcasts, vídeos, etc, sobre assuntos variados, e de interesse de todos. Apresentando mensalmente temas do cotidiano, a fim de possibilitar aos nossos colaboradores um momento de reflexão sobre assuntos não relacionados ao direito, e de que igual forma, são de extrema relevância para o crescimento pessoal.</p>	<p>f) <u>E,M Partnerships</u>: Several partnerships were created with educational institutions, gyms, restaurants and service providers with the scope of providing facilities for hiring services by employees.</p> <p>g) <u>Scholarships</u>: E,M contributes to the specialization of its lawyers. Every six months, requests from lawyers to carry out specialization courses that are partially subsidized by the E,M, are evaluated in order to encourage the technical and personal development of employees.</p> <p>h) <u>E,M SHARES</u>: The project's idea is to share, with all office employees, content that can contribute to everyone's reflective and professional development. There is a responsible team, which sends materials such as articles, podcasts, videos, etc., on various subjects, and of interest to everyone. Presenting daily topics on a monthly basis, in order to provide our employees with a moment of reflection on issues not related to the law, which are also extremely important for personal growth.</p>
<p>Medição de resultados</p> <p>Ainda existem muitas medidas a serem adotadas nesta área, procurando tornar nosso ambiente de trabalho cada vez melhor. Além disso, a criação de mecanismos permanentes que nos permitam colher opiniões de nossos colaboradores com mais frequência aumentou</p>	<p>Measurement of outcomes</p> <p>There are still many implementations to be made to fill the gaps in labor relations. We are certain that the adoption of the “home office” and workplace exercise already improved the quality of our employees’ lives. In addition, permanent tools that allowed us to collect employees’</p>

a transparência e a legitimidade de nossas decisões.

Princípios Ambientais

Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente.

Avaliação, Política e Metas

Destacamos, não só para nossos colaboradores, como também para nossos clientes e demais pessoas de nossa comunidade e de nosso condomínio, a importância da economia de recursos naturais e preservação do meio ambiente.

Internamente, adotamos políticas que procuram reduzir, reutilizar e reciclar os nossos materiais de escritório, garantindo que os resíduos possam ser assimilados pelos sistemas ecológicos. Priorizamos, em nossos materiais de papelaria, o uso de papel certificado e adotamos políticas internas no sentido de encorajar nossos colaboradores a praticarem ações que reduzam o consumo de papel e materiais plásticos, como copos descartáveis – que não são utilizados no escritório –, assim como priorizar o uso consciente de água e de energia elétrica.

Além disso, o E,M apoia o movimento Coalizão Brasil Clima, Florestas e Agricultura, a iniciativa *Caring for Climate*, do Pacto Global e a Iniciativa Empresarial em Clima (IEC), sendo

opinions more frequently increased the transparency and legitimacy of our decisions.

Environmental Principles

Principle 7: Business should support a precautionary approach to environmental challenges;

Principles 8: Undertake initiatives to promote greater environmental responsibility; and

Principle 9: Encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.

Assessment, Policy and Goals

We promote, not only for our collaborators but also for our clients, other people from the community and companies also headquartered in our building, the importance of saving natural resources and preserving the environment.

Internally, we adopt policies that seek to reduce, reuse and recycle our office supplies, ensuring that waste can be assimilated into ecological systems. We prioritize, in our stationery materials, the use of certified paper and adopt internal policies to encourage our employees to take actions that reduce the consumption of paper and plastic materials, such as disposable cups - which are not used in the office -, as well as prioritizing the conscientious use of water and electricity

In addition, E,M remains supporting the Coalizão Brasil Clima, Florestas e Agricultura (Coalition Brazil Climate, Forest and Agriculture), the initiative *Caring for Climate* of the Global Compact and the Business Climate Initiative (IEC), being a

<p>signatário do “<i>Posicionamento Empresarial sobre Precificação de Carbono no Brasil</i>”.</p> <p>O E,M integra o Grupo Temático Energia e Clima da Rede Brasil do Pacto Global, que tem como objetivo fomentar a discussão sobre o tema e constituir projetos que favoreçam a eficiência energética, a utilização de energias renováveis, a precificação do carbono e outras ações que colaborem para o desenvolvimento da sustentabilidade na vida em sociedade.</p> <p>Implementação</p> <p>a) <u>Gestão do uso de água</u>: Dada a situação de escassez que o estado de São Paulo vem enfrentando nos últimos anos, permanece a campanha envolvendo não apenas nossos colaboradores, mas também o condomínio, de incentivo ao consumo consciente da água, substituição dos sistemas de descargas e torneiras com controle do fluxo de água.</p> <p>b) <u>Coleta Seletiva</u>: Continuamos aplicando a coleta seletiva de resíduos (lixeiras de papel, metal, plástico e orgânico estão distribuídas no andar do escritório), para combater os problemas causados pela produção excessiva de lixo. Neste ano, também passamos a coletar tampinhas e cápsulas de café a fim de possibilitar o descarte correto destes materiais.</p> <p>c) <u>Redução de Impressões</u>: outro projeto ao qual demos continuidade é aquele relacionado à redução do número de impressões, visando evitar o consumo de papel e energia. Nesse sentido, implantamos a política da impressão frente e verso. Com a aprovação da compra de um monitor de computador adicional para cada estagiário – os</p>	<p>signatory of its “Corporate Position on Carbon Pricing in Brazil”.</p> <p>E,M is part of the Global Compact's Energy and Climate Thematic Group of the Brazil Network of the Global Compact, which aims to promote discussion on the topic and constitute projects that favor energy efficiency, the use of renewable energies, carbon pricing and other actions that collaborate for the development of sustainability in life in society.</p> <p>Implementation</p> <p>a) <u>Management of water use</u>: Given the water shortage suffered by the State of São Paulo in the last few years and the acknowledgment of the scarcity of the planet's fresh water supply, E,M implements, in a uninterrupted manner, campaigns promoting a conscious consumption of water, in order to reduce water consumption in our facilities.</p> <p>b) <u>Selective Collection</u>: E,M keeps its selective collection program (trash bins for paper, metal, glass, plastic and organic residues are available in our facilities), in order to address the issues caused the excessive garbage production. This year, we also started collecting coffee caps and capsules in order to enable the correct disposal of these materials.</p> <p>c) <u>Printing Reduction</u>: another project we continued with is the one related to the reduction in the number of prints, in order to avoid the consumption of paper and energy. In this sense, we implemented the double-sided printing policy. With the approval of the purchase of an additional computer monitor for each intern - the lawyers already had two monitors -, we were able to reduce paper</p>
---	--

<p>advogados já contavam com dois monitores –, conseguimos reduzir o consumo de papel, otimizando o trabalho, tendo em vista que, tendo duas telas para acompanhar processos, contratos e afins, não é necessária a impressão desnecessária.</p>	<p>consumption, optimizing the work, considering that, having two screens to monitor processes, contracts and the like, unnecessary printing is not required.</p>
<p>d) <u>Descarte Consciente</u>: Em conjunto com os colaboradores e clientes, angariamos diversos materiais eletroeletrônicos, elétricos, radiografias, pilhas e fios, os quais foram enviados para uma cooperativa especializada no descarte deste tipo de itens. Dentre o material coletado, foi realizada prévia seleção dos equipamentos que poderiam ser reutilizados. Dentro do escritório existem pontos permanentes de coletas de pilhas e baterias, que são encaminhados posteriormente para o descarte adequado.</p>	<p>d) <u>Conscious Disposal</u>: Together with employees and customers, we collected various electronic, electrical, radiographic, battery and wire materials, which were sent to a cooperative specialized in the disposal of this type of item. Among the collected material, a previous selection of equipment that could be reused was performed. Inside the office there are permanent collection points for batteries, which are later sent for proper disposal.</p>
<p>e) <u>Posts sobre Sustentabilidade</u>: Através de e-mails semanais, o E,M envia aos seus colaboradores uma série de dicas relacionadas a práticas sustentáveis (descarte de materiais, economia de energia etc.) que podem ser utilizadas no dia-a-dia a fim de reafirmar o nosso compromisso com a conscientização e proteção ao meio ambiente.</p>	<p>e) <u>Posts about Sustainability</u>: Weekly e-mails are sent by E,M to its collaborators, with various tips related to sustainable practices (such as waste disposal, saving energy, etc.) that can be used on a daily basis, in order to reaffirm our commitment with conscientization and protection of the environment.</p>
<p>f) <u>Business Ambition for 1.5°C</u>: Nosso escritório aderiu à campanha mundial Business Ambition for 1.5°C – Our Only Future. A iniciativa tem como objetivo incentivar as empresas e CEOs do mundo todo a assumirem o compromisso público para reduzir as emissões de gases de efeito estufa em um nível que contribua para conter o aumento da temperatura da terra em até 1,5°C. Esta ocorre no contexto do programa Action4Climate, com o propósito</p>	<p>f) <u>Business Ambition for 1.5°C</u>: Our office joined the global campaign Business Ambition for 1.5°C – Our Only Future. The initiative aims to encourage companies and CEOs around the world to make a public commitment to reduce greenhouse gas emissions to a level that will help contain the earth's temperature rise by as much as 1.5°C. This takes place in the context of the Action4Climate program, with the purpose of combating climate change and its impacts with urgent actions.</p>

de combater as mudanças climáticas e seus impactos com ações urgentes.

Medição de resultados

Estamos felizes com os avanços pontuais que conseguimos quantificar, como a redução significativa no número de impressões e, consequentemente, no consumo de papel e tinta, o consistente número de equipamentos encaminhados para o descarte consciente e a destinação do lixo produzido à coleta seletiva.

Princípios Anticorrupção

Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.

Avaliação, Política e Metas

Nos certificamos de que nenhum dos serviços por nós prestados para os clientes esteja relacionado a qualquer ato de corrupção. Ademais, procuramos sempre nos assegurar de que os produtos por nós utilizados tenham igual fiscalização quanto a sua origem.

Esses princípios fazem parte do Código de Ética da OAB – Ordem dos Advogados do Brasil, entidade de classe à qual o E,M está vinculado e é seguido pelo escritório. Além disso, nos preocupamos com a adoção destes e de outros princípios relacionados ao desenvolvimento sustentável, por nossos colaboradores e parceiros, razão pela qual instituímos uma Política de Compras Sustentáveis, como se verá a seguir.

Measurement of outcomes

We are happy with the specific advances that we were able to quantify, such as the significant reduction in the number of prints and, consequently, in the consumption of paper and ink, the consistent number of equipment sent for conscientious disposal and the destination of the waste produced for selective collection.

Anti-Corruption Principles

Principle 10: Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.

Assessment, Policy and Goals

We make sure that none of the services rendered by us before our client is in favor of any act of corruption. Moreover, we always try to make sure that the products we use are the same oversight, as to its origin.

These principles are part of “Código de Ética da OAB – Ordem dos Advogados do Brasil”, professional association which the firm is linked to. Besides, we are concerned with the adoption of these and other principles related to the sustainable development for our employees and partners, which is why it instituted a Sustainable Procurement Policy, as will be seen below."

<p>Implementação</p> <p>a) <u>Política de Compras Sustentáveis</u>: A fim de exercer um papel de multiplicador de políticas sustentáveis, o E,M possui uma política de compras aplicáveis a todos os bens que são adquiridos e para todos os fornecedores de serviços que trabalham diretamente para nosso escritório. A Política de Compras Sustentáveis do E,M foi elaborada de acordo com princípios e diretrizes de reputadas organizações, e está dividida em 5 seções: Princípios; Condutas Internas; Seleção dos Fornecedores; Características do Produtos; e Processo de Compra. São valores adotados nas Compras a serem realizadas pelo E,M : <i>Fair Trade</i>, assim entendida a perenidade das relações com os fornecedores e os custos dos produtos, Proteção Ambiental, Combate à Corrupção, Erradicação do Trabalho Infantil e Escravo, Combate à toda forma discriminação, Multiplicação pela cadeia de subfornecedores.</p> <p>Medição de resultados</p> <p>Este projeto, que se encontra completamente implementado, é avaliado periodicamente para verificar eventual necessidade de adaptações e/ou alterações.</p> <p>DISPOSIÇÕES FINAIS</p> <p>No decorrer do último ano, nosso escritório seguiu exercendo a importante função de “advocacy” perante nossa comunidade – colaboradores, clientes e parceiros – e na sociedade em geral quanto aos princípios do Pacto Global, entre eles aqueles relacionados ao combate à corrupção. Para divulgação de suas iniciativas, nosso escritório conta com mecanismos internos e externos, quais sejam:</p>	<p>Implementation</p> <p>a) <u>Sustainable Purchasing Policy</u>: With characteristic multiplier of Sustainability, E,M has a purchasing policy applicable to all items acquired and service providers who work directly for E,M . The Sustainable Purchasing Policy was developed in accordance with the principles of the most reputed global organizations in Sustainability, guided by the principles adopted by Fairtrade Organization and is divided in 5 sessions: Principles; Internal ducts; Selection of Suppliers; Characteristics of the products; and Purchasing Process. These as the values adopted in purchases to be made by E,M : Fair Trade, comprehending the continuity of relations with suppliers and the costs of products, Environmental Protection, Anti-Corruption, Child and Slave Labor Eradication, Fight against every kind of discrimination; Multiplication by subcontractors chain.</p> <p>Measurement of outcomes</p> <p>This project is completely implemented in our purchasing processes and the evaluation of its results is done periodically to evaluate any need for adjustments or changes.</p> <p>FINAL DISPOSITIONS</p> <p>Over the last year, our firm promoted a relevant advocacy practice to our community – collaborators, clients and partners – and to the whole society regarding the principles of the Global Compact, especially with those related to the fight against corruption. To spread its initiatives, our firm has internal and external mechanisms, which are:</p>
--	---

<p>a) <u>Internos</u>: o escritório conta com manual com informações gerais, que contém desde dados práticos sobre o dia a dia profissional, visando facilitar a ambientação de novos colaboradores, até explicações sobre o projeto E,M Sustentável e sobre a adesão do escritório aos princípios do Pacto Global, bem como sobre a missão, visão e valores por nós adotados, que incluem o compromisso com a ética e com a responsabilidade social.</p> <p>b) <u>Externos</u>: nosso escritório conta com três informativos diferentes: um mensal, de caráter geral, denominado Argumento; outro de caráter excepcional, denominado E,M Informa, que alerta para novidades jurídicas que interessem a nossos clientes e <i>stakeholders</i>; e outro destinado apenas a divulgar as atividades empreendidas no âmbito de nosso projeto E,M Sustentável. Além disso, o Elias, Matias conta com páginas nas principais redes sociais, como Facebook (https://www.facebook.com/eliasmatiasadvogados), LinkedIn (https://www.linkedin.com/company/emadvogados/) e Instagram (https://www.instagram.com/eliasmatiasadvogados/), nas quais periodicamente divulga conteúdo relacionado à sustentabilidade.</p> <p>Durante este período, diversas vezes nossos informativos serviram para divulgar iniciativas relacionadas aos princípios do Pacto Global, além da mencionada divulgação da iniciativa Educar Direito em canal no YouTube. O E,M , ainda, fortaleceu o uso das mídias sociais para exercício da <i>advocacy</i>, sobretudo, por meio de</p>	<p>a) <u>Internal</u>: The firm has a guidebook with general information, which contains practical data of the daily work routine, in order to facilitate the setting up of new employees explaining about the “E,M Sustentável” project, and also about the office's adherence to the principles of the Global Compact, mission, vision and values adopted by us, which include a commitment to ethics and social responsibility.</p> <p>b) <u>External</u>: our firm has three different newsletters: a monthly one, of a general line, called “Argumento” (Argument); another one of exceptional line, called “E,M Informa” (E,M Informs), which alerts to legal news that concern to our clients and stakeholders; and the last one designed only to disclose the activities performed within the scope of our E,M Sustentável Project. In addition, Elias ,Matias has pages on main social networks, such as Facebook (https://www.facebook.com/eliasmatiasadvogados), LinkedIn (https://www.linkedin.com/company/emadvogados/), and Instagram (https://www.instagram.com/eliasmatiasadvogados/), in which is periodically released content related to sustainability.</p> <p>During this period, our newsletters have been used several times to disclose Global Compact initiatives or others related to its principles, in addition to the aforementioned dissemination of the initiative “Educar Direito” in our YouTube channel. E,M also intensified the use of social media to exercise advocacy, especially through its</p>
---	--

<p>seu <i>website</i> e dos perfis do E,M no Facebook, LinkedIn e Instagram (https://br.linkedin.com/showcase/em-sustentavel?trk=affiliated-pages)</p> <p>c) Website: Nosso <i>website</i> (https://www.eliasmatias.com) conta com seção específica sobre o projeto E,M Sustentável, que destaca a adesão ao Pacto Global da ONU e seus princípios.</p> <p>Ainda, o E,M destaca em seu website sua Missão, Visão e Valores, reforçando o compromisso do escritório e de seus colaboradores com a ética, a sustentabilidade e a responsabilidade social: https://www.eliasmatias.com/</p>	<p>website and E,M 's profiles on Facebook, LinkedIn and Instagram (https://br.linkedin.com/showcase/em-sustentavel?trk=affiliated-pages)</p> <p>c) Website: Our website (www.eliasmatias.com) has a specific section of E,M Sustentável Project, which highlights adherence to the UN Global Compact and its principles.</p> <p>Finally, E,M 's website highlights our Mission, Vision and Values, reinforcing the commitment of the firm and its collaborators to ethics, sustainability and social responsibility: https://www.eliasmatias.com/</p>
--	--